

稳中求进 行稳致远

法恩莱特 2022 年度社会责任报告

郑重声明

本报告是法恩莱特 2014 年成立以来第一份公开发布的企业社会责任报告。详细披露了法恩莱特 2022 年在经营管理、低碳环保、社会责任等领域的实践和成效。

目录

开篇寄语	4
第壹篇 关于我们	6
第贰篇 党建引领 强化稳健运营	9
第叁篇 服务大局 支持国家战略	11
第肆篇 客户至尊 推进服务升级	13
第伍篇 携手伙伴 持续共赢发展	15
第陆篇 以人为本 心系员工成长	17
第柒篇 蓄力双碳 拥抱绿水蓝天	20
未来展望	22

开篇寄语

笃定信心 稳中求进

2022年，是中国踏上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的开局之年，是法恩莱特迎难而上、极不平凡的一年。这一年，党的二十大胜利召开，擘画了全面建设社会主义现代化国家、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图，吹响了奋进新征程的时代号角。法恩莱特笃定信心、顽强拼搏，稳中求进，聚焦锂电池电解液发展，聚焦产业价值创造，聚焦供应链优化，聚焦安全风险防控，坚定履行企业社会责任，为公司向高质量发展奠定了良好基础。

一年来，我们听党的话、跟党走，牢牢把握“党领导一切”的生命线不动摇，强基固本强根铸魂，坚持用党的最新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作，以党建促公司发展，开展党史学习教育、规范政治言行，党支部战斗堡垒作用进一步发挥，党旗在一线高高飘扬。

一年来，我们实现了市场稳、财务稳、生产稳、客户稳的目标，公司业务整体稳中有进，各基地产量持续增长，数字化创新成效初显，基本达成全年目标，市场占有率稳步增长，稳定突破十亿规模，业务质量保持优势。

一年来，我们服务大局，支持国家战略，积极参与制造业、智能制造建设、加大研发投入，参与地方政府的多项公益惠民项目，增强服务实体经济能力。截至2022年12月底，在研发领域累计总投入超1亿元。

一年来，我们始终秉承善合者赢的经营理念，以“质量第一、安环第一、规模优先、客户至尊”为基本要求，立足供应链优势，以技术创新为驱动，以数字化创新赋能，不断加大研发创新，不断完善产品性能，不断降低成本，不断推进“有温度”的智慧服务升级，不断提升客户体验，坚持打造数字化、智能化、品质化，切实保护客户权益。

一年来，我们坚持以人为本、量才而用，每一个法恩莱特人都是公司发展的见证者、参与者、奋斗者。我们坚持公平雇佣，为社会提供近300个就业岗位，优化劳动薪酬体系，构建“与企业一起成长”的人才培养机制，提升福利保障计

划，提高员工幸福感与归属感。

一年来，我们每一步都在平凡中造就不凡，值得我们用心回味和深刻思考，因为那饱含着创业的艰辛、拼搏的磨难，凝聚着成功的喜悦、超越的自豪，书写着精彩的故事，也寄托着法恩莱特的期盼与追求。

2023年，我们立足新发展阶段，深入贯彻新发展理念，紧跟党的发展战略，围绕高质量发展主线。坚持价值创造导向，顺应行业趋势，满足客户需求，履行社会责任，大力弘扬和践行法恩莱特的文化理念。强化发展导向、目标导向、业绩导向、结果导向，提升效率和效益，增强发展活力和竞争力，意气风发踏上新征程，昂首阔步向着新目标，奋力谱写公司高质量发展新篇章！

第壹篇 关于我们

公司概况

法恩莱特新能源科技有限公司成立于 2014 年，公司依托龙蟠科技、多氟多、小米等战略股东，产品布局锂离子电池电解液、钠离子电池电解液、固态电解质及核心添加剂的研发、生产、销售及技术服务，为全球绿色能源应用、能源存储提供解决方案。

公司秉承善合者赢的经营理念，坚定以“科技创新为手段，为智能、储能、节能的锂离子电池厂商提供优质产品和服务，推进人类新能源事业的发展”的经营宗旨，聚焦锂电池电解液的全球化战略，致力于成为全球第二的锂电池电解液供应商。

注册资本：13196.8888 万元

总部位于长沙：拥有湖南长沙、河南焦作、安徽安庆、广西柳州、山东菏泽等多个生产基地。

主营产品：锂离子电池电解液等功能型材料

全年产能：32 万吨

应用领域：新能源汽车、储能系统、消费电子等领域

发展历程：

2014 年，公司成立，同年河南一期年产 5000 吨电解液项目建成投产。

2017 年，多氟多集团入股，成立湖南法恩莱特公司，一期年产 2 万吨电解液项目开工建设。

2018 年，公司各类产品深入服务于国内一流企业，综合排名进军行业前五。

2020 年，河南二期年产 1.5 万吨电解液项目建成投产，湖南二期年产 8 万吨电解液项目开工建设。

2021 年，龙蟠科技石俊峰董事长入股，公司战略布局调整，主赛道打入动力电池领域。

2022 年，小米入股；成立安徽法恩莱特公司；成立山东法恩莱特公司。

公司荣誉

在发展壮大的同时，法恩莱特以实际行动承担并履行社会责任，为员工、股东和社会创造更好的价值和回报。近年来，法恩莱特把握主基调、立足主战场、依托主渠道、拓宽主阵地、奏响主旋律，创造并见证了一个又一个荣耀时刻，荣获众多殊荣。

国家高新技术企业

中国发明创业奖创新奖一等奖

中国发明创业奖成果奖二等奖

中国新能源产业创新示范基地

第七届中国创新创业大赛优秀企业

第八届中国创新创业大赛优秀企业

第六届创客中国大赛全国 500 强企业

湖南省企业技术中心

湖南省专精特新小巨人企业

湖南省新材料企业

河南省工程技术研究中心

河南省企业技术中心

河南省智能车间

河南省服务型制造示范企业

河南省瞪羚企业

河南省“专精特新”中小企业

产品介绍

核心技术产品为磷酸锰铁锂电解液、钠离子电池电解液、半固态电池凝胶电解质在内的全系列电解液解决方案。可以根据客户的不同要求，按电池的不同应用场景对产品进行设计、生产、定制化服务，满足客户的差异化需求。

通过不断地技术革新、成果转化，除在新能源汽车、储能、消费电池领域高安全性、高能量密度、高环境适应性、高耐久性、低成本等痛点问题外，也在钠离子电池产业积极布局，其相关产品经过多轮样品测试验证及可靠性验证，可确保高性能及高安全性，已大批量投放市场并获得客户好评。

企业文化

核心价值观

责任：要成为一家受人尊敬的企业，首先必须要是一家负责任的企业，公司以人、社会、环境和谐发展为己任，为客户创造价值、为股东创享利益、为员工创建平台、为社会奉献财富！

创新：法恩莱特始终坚持把科技创新作为提升企业机遇的着力点和生命线，积极引进行业先进技术，通过更高效的合作模式，拥有行业领先的研发技术开发和产品制造能力，从而给客户带来超长的价值回报。

挑战：杜绝抱残守缺，大势观澜，顺势而为，打开格局，面向未来，不断挑战自我；不断挑战新的目标，有勇气、敢担当，采取切实可行的行动，攀登新高峰、实现新梦想。

卓越：追求卓越、拒绝平庸、志存高远、永葆一流，坚守稳健的财务底线，适应持续变化的环境，不断打造“卓越团队、优秀品质、结果思维、诚信共赢”的企业核心竞争力，成就卓越的事，成为卓越的人。

第贰篇 党建引领 强化稳健运营

加强党建，提高站位

法恩莱特始终坚持与党和国家事业同进步、与时代潮流发展大势同进步，一切从实际出发，积极适应新形势新要求，主动应对新矛盾、新挑战，在发展中把握机遇，在把握机遇中推动发展。在 2020 年全国两会召开之际，中国共产党河南省法恩莱特新能源科技有限公司支部委员会正式成立，然后于 2021 年 5 月成立中国共产党湖南法恩莱特新能源科技有限公司支部委员会，现有合计党员 17 人。党支部的成立，标志着公司党建工作上了一个新台阶，也标志着公司加快了向规范化企业迈进的步伐。

党支部成立后，建立了党支部日常工作制度和专项工作制度等。每年初制定党组织工作计划，年中检查落实情况，年终进行总结讲评，各种党组织活动及会议均有记录。在上级党组织的指导下，按照“切实做好党建工作，促进企业全面发展”的工作方针，通过加强阵地建设，组织开展丰富多彩的职工文体活动、劳动竞赛、送温暖献爱心活动，组织党员和职工参加思想和技能培训，不断增强党组织的凝聚力和吸引力。目前，公司党支部组织健全，制度规范，责任明确，各项工作开展井然有序，帮助各车间、班组做好生产经营管理的各项工作，使公司的各项管理逐步迈上制度化、规范化的轨道。

加强阵地建设，提高党员素质

在上级党组织的指导和帮助下，公司就把筹建党组织工作提到了重要日程。公司成立了党组织筹备小组，由专人负责党组织筹建工作，并按照民主集中制原则，于 2020 年 5 月 25 日正式组建了法恩莱特新能源科技有限公司支部委员会，并召开了公司第一届党员代表大会，选举成立了公司第一届党支部委员会；根据公司国家高新技术企业的特性，公司党支部通过党组、工会不定期地组织各党员学习，不断提升综合素质，积极发挥了基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

抓好安全教育，强化生产管理

安全生产不仅关乎企业的正常运营，更关乎广大职工的健康和生命。党支部根据公司实际情况，注重安全生产宣传教育，通过学习、培训、教育、宣传等形

式，狠抓安全生产管理。通过建立智能双预控系统，实现了全年安全零事故。多次组织职工学习《安全生产法》，推动制定详细的企业安全生产责任制度和各工种的标准操作规程及生产知识培训。建立安全生产监督检查机制，加大日常安全检查和厂区重点区域检查力度，积极开展各类安全隐患专项整治工作，促使安全工作认识到位、领导到位、人员到位、责任到位。每年6月份安全月，组织开展安全生产月知识培训和消防演练活动，大大增强了公司党员职工的安全生产意识。

积极开展文体活动，切实维护党群关系

公司在筹建之初即高标准投资建造了多功能活动中心、培训中心、党组织办公室、教育书屋、乒乓球室、篮球场等活动服务场所，所有活动场所对职工全面开放。同时按照年度计划开展一系列职工文体活动，如“三八”妇女节观影、“五一”劳动节登山、春季运动会等，极大地丰富了职工群众的业余文化生活。下步工作中，法恩莱特要进一步贯彻落实党的二十大会议精神以及省、市各级党委对非公企业党建工作的要求，创造性地开展工作，为提高公司运营质量，促进企业和谐发展，不断提高非公党组织的战斗堡垒作用而不懈努力！

第叁篇 服务大局 支持国家战略

深入贯彻国家战略

历史长河波澜壮阔，时代洪流滚滚向前。“新能源产业，既要抓住机遇顺势而上，也要统筹好发展和安全的关系”。法恩莱特深入贯彻落实国家双碳战略的目标，聚焦锂电池电解液发展，聚焦产业价值创造，聚焦供应链优化，聚焦安全风险防控；坚持创新驱动发展，坚持一切从新能源企业面临的新形势新任务出发，主动迎接新挑战，抓住新机遇；坚持面向国家重大战略、面向行业科技前沿、面向生产经营一线需求、面向服务人民美好生活，依靠改革夯实创新发展的体制机制基础，采取多项举措，落实落细国家新能源产业政策发展战略。

主动履行经济责任

法恩莱特积极贯彻国家区域经济协调发展战略，主动与地方党委、政府沟通汇报，主动履行经济责任、政治责任和社会责任，攻坚克难，服务绿色低碳发展。体现国家高新技术企业的责任担当。现具备同行业中自动化水平居于世界领先的锂离子电池电解液生产线，年产能 12 万吨，可根据客户的不同要求，按锂电池的不同应用场景对产品进行设计、生产，定制化服务满足客户的差异化需求，客户遍布全国各地，主要包括瑞浦、海辰、赣锋锂电、蜂巢、天合储能、欣旺达、鹏辉、多氟多、安驰、双登、星恒等。近年来，法恩莱特市场地位持续巩固提升，2022 年在国内电解液市场的市场份额为 6.2%，市场占有率位居行业全国前五。主动作为，制定降本增效措施，服务碳达峰、碳中和工作重点举措，获评“中国新能源产业创新示范基地”。

积极服务发展大局

在国际环境日益复杂、国际政策相继颁布的背景下，企业和资本将是推动经济发展的主要担当者之一，在新能源产业，具有全球化竞争能力的企业将获得巨大发展优势。法恩莱特聚焦锂电池电解液的发展主线，以全球化强强联合为战略支撑，结合着投资产业链，协同发展，携手产业链条上下游的联动产业聚力发展。战略布局包括：产品方面，聚焦锂电池电解液的研发、生产、销售、服务，以专特精，以精立业，以质取胜；合作方面，与强者同行，与全球前五的供方战略合作、与最强的客户同步开发、与顶级学者和机构长期合作、与顶尖的行业人才分

享利益；规模方面，逐步实现客户全球化、工厂全球化、人才全球化、技术全球化、资本全球化。税收是国家治理的基石，是经济平稳运行的重要保障。法恩莱特严格遵守税务法规，坚持依法诚信纳税。2022年，公司实现缴纳税费2104.94万元（湖南1267.23万+河南837.71万），为推动国防、科学、教育、文化、卫生等公共事业建设、促进国家经济发展和社会稳定、服务实现共同富裕目标贡献法恩莱特力量。

深化产学研融合创新

法恩莱特先后与湖南大学、中南大学、电子科技大学、河南理工大学、华北水利水电大学等组建联合实验室和省级企业技术中心，构建起产学研一体化创新体系。把握“一流企业、一流服务、一流人才”的显著特征要素，“一人一策”精准支持高层次技术人才，赋予揭榜挂帅项目负责人充分自主权。全面推进科技成果落地研发攻坚行动，现有科学技术成果10余项。其中：“阻燃锂离子电池电解液关键技术的研发”、“锂离子电池低温电解液制备技术及产业化”、“高安全型动力电池电解液制备关键技术及产业化”、“适用于高镍三元正极材料使用的锂电池电解液”项目通过科技厅组织鉴定，认为：制备技术达到国内外领先水平。累计申请专利200余项，其中已授权专利80余项。核心期刊发表专业论文20余篇。

用心服务产业发展

法恩莱特秉承善合者赢的经营理念，围绕“质量第一、安环第一、规模优先、客户至尊”的基本要求，立足供应链优势，以技术创新为驱动，面对发展的机遇和挑战，从管理、机构、组织等多个方面进行全面改革创新。对内之举，实施“品质提升工程”、“企业文化建设”、“用心服务工程”、“人才梯队管理”等四大创新管理战略并驾齐驱，统筹发展和安全，增强忧患意识、健全责任机制、提高防控能力，统筹推进政治、意识形态、经营投资、安全生产等领域重大风险防范化解，以防控风险筑牢高质量发展底线；对外之方，牢牢把握实现碳达峰、碳中和战略目标，紧抓时代的脉搏，引领时代的潮流，在锂电池电解液道路上不断探索发展，提升绿色低碳技术创新能力，助力碳达峰碳中和目标实现。

第肆篇 客户至尊 推进服务升级

用超级电解液技术 成就超级锂电池客户

客户是法恩莱特价值创造的原点。从客户需求出发，抓住客户的需求、特点，持续为客户提供优质的产品和服务，全面提升客户体验，以客户满意作为检验工作的唯一标准，这是法恩莱特长期坚持和不懈的追求。围绕以客户为中心，以市场为导向，以技术创新为驱动，重点围绕客户健康保障、长期储蓄等需求，丰富产品供给，以普惠化为基础，持续夯实差异化，稳步推进生态化，为客户提供多元的产品选择。公司自主研发的“液态锂离子电池电解液”、“半固态锂电池电解质”、“钠离子电池电解液”等全系列产品赢得了新能源汽车、储能系统、消费电池等领域客户的一致认同。

开展技术创新 实现提质增效

企业的发展，离不开创新驱动和效益驱动。全年来，党组织指导工会积极开展群众性劳动竞赛、技能比赛、专业知识演讲比赛、降本增效、精益管理和合理化建议等活动，全体党员职工踊跃参与到知识学习和技术创新中，积极提出合理化创新建议，极大激发了广大党员职工的主人翁意识和工作积极性。今年以来，共征求职工意见建议 142 余条，涉及技术创新、精益管理、工艺改进、制度改革、降本增效、修废利旧等各个方面，被公司采纳 132 多条。同时公司党支部还通过工会每年组织评选劳模、先进班组和优秀工作者进行表彰，利用各种形式对劳动模范、先进标兵的典型事迹进行宣传。

发挥供应链优势 强化持续降本能力

法恩莱特目前已经基本完成一个产业链布局，工艺工程持续迭代改善与优化，规模效应及高效率目前正在逐步发力一些效果，组织健康是超级优势，牢记“质量第一、信誉第一、管理第一、服务第一”客户服务原则，加强技术研发与服务优化，发挥持续降低成本的能力，同时来强化组织和服务，能够第一时间响应客户服务，响应速度达到极致 30 分钟，实现了服务极简化、智能化、品质化，为客户提供有温度的供应服务。

全心全意对产品负责 全心全意为客户服务

“客户至尊，一切从客户的需求出发”。“您好，对于您反馈的问题，我们

将立即派出工单，技术服务人员将在 30 分钟内与您联系。”“感谢您对法恩莱特的信赖和支持！”每一个客户的诉求，法恩莱特都能做到快速响应，实时在线、进度可查、全程监控，极大提升服务效率和客户体验。秉承客户至上，全心全意为客户服务的理念，确保客户的满意度和忠诚度。客户想要的产品服务、技术支持及其他诉求能够第一时间来解决。“服务到位、尽心尽责”这是客户为法恩莱特送上的 2022 年度优秀供应商锦旗，而像这样的事例不胜枚举。

随着技术和服务理念的不断更新和迭代，法恩莱特服务不断进步和发展，为客户提供更加全面、高效、智能的服务体验。从成立之初主动解决货物的“最后 50 米”问题，到不断完善服务体系，再到引入数字化管理系统，严格执行 30 分钟响应服务承诺，同时在品质管理上：过程管控+防呆思维/高质+稳定（CPK）+免检，用心做好每克产品，工匠精神诠释中国制造。9 年以来坚持包揽送货到厂、卸货。不仅如此，只要客户有电池方面的问题，不局限于电解液，法恩莱特都会逐一帮助分析解决。以诚心换诚心的过程中，法恩莱特也获得了技术交流与成长。

今天的法恩莱特服务，正在通过数字化、智能化平台的不断深化，推进服配一体化变革，服务创新求变，把数智化转型作为重要的抓手，实现主动服务、快速服务以及全生命周期服务，更大程度让客户满意，让客户增值。“客户至尊”的服务文化正在浸润，法恩莱特致力于成为全球第二的电解液供应商，为此，法恩莱特不断努力提高产品质量和服务水平，服务理念做到：始于客户的需求，终于客户的满意，高于客户的期待！

第五篇 携手伙伴 持续共赢发展

蓝图共绘 发展同向

法恩莱特的经营理念是善合者赢，合作创造价值，无愧为法恩莱特稳健发展的压舱石。法恩莱特的伙伴精神从发展之初就已根植于心。2017年，多氟多集团入股，成立湖南法恩莱特公司，为电解液赛道加满高质量发展的燃料；2021年，龙蟠科技石俊峰董事长入股，公司战略布局调整，主赛道打入动力电池领域；2022年，小米增资入股，成立安徽法恩莱特公司，成立山东法恩莱特公司……如今，法恩莱特的五个基地背后汇聚了数百家产业链伙伴，以及更多的供应商、经销商等，法恩莱特与全球合作伙伴以共赢的理念聚合资源，共建生态，共创价值，共享成果。

优势互补 发展共进

2022年，法恩莱特积极加强技术研发和构建专利墙，以提升自身的核心竞争力；除在高安全性、高比能、高环境适应性、高耐久性、低成本等痛点问题外，也在钠离子电池产业领域积极布局，打造产品竞争新优势，助力新能源产业高质量发展。随着行业景气度的提升，电解液领域正吸引来自化工等领域的新玩家入局。未来公司将继续聚焦锂电池电解液战略，聚焦锂电池电解液的研发、生产、销售、服务；同时，与氟盐、添加剂、溶剂供应商形成战略协同，产业链优势将进一步强化。未来，公司将在国外规划布局印尼工厂、国内布局山东工厂。2027年前，公司将秉承靠近原料、贴近客户的核心原则，采用合资建厂的方式（车厂、电池厂）在国内外布局十大生产基地，实现70万吨以上的电解液销售目标，跻身电解液第一梯队阵营。

携手合作 共促发展

积极建立产业供应链生态，让法恩莱特与合作伙伴们收获颇丰。在产能上，各方协作分工，让整体效率大大提升，以更低成本创造更优产品；在战略上，各方诚信合作，追求稳固的战略合作伙伴关系，让企业得以行稳致远；在内力上，员工们深谙协同之道，以满足客户需求为导向形成合力，推动企业更好发展。在原材料布局方面，法恩莱特关键原材料产品布局坚持与强者同行战略，与全球前五的上游供应商战略合作、与下游客户同步开发、与科研院所长期合作、与优秀

人才分享利益。依托原材料供应链优势，法恩莱特已经基本完成一个多工厂产业链布局，其中最强的一个能力就是工艺工程持续迭代与数字化工厂优化能力强，持续改善降本能力，规模效应及高效率目前正在逐步发力。

凝心聚力 合作共赢

新能源浪潮下，中国新能源汽车已在全球范围内取得了规模化、体系化、国际化的换道先发显著优势，中国新能源企业从跟跑、并跑到领跑，中国动力电池和电动汽车已经占据新能源产业半壁江山，法恩莱特正在新能源发展的黄金赛道上持续发力。面向未来，新能源行业锂电池材料驶向新周期、新容量、新合作，法恩莱特将继续秉承善合者赢的经营理念，依托技术创新与供应链优势，继续发扬创新、创造和创业精神，吹响超越历史、创新跨越的号角，以更加饱满的创新热情和创造激情，法恩莱特期待与更多的新能源汽车、储能系统、消费电子领域的供应商、合作伙伴协同发展，实现资源共享，合作共赢，为新能源行业的持续创新贡献更多力量。

第陆篇 以人为本 心系员工成长

保障员工权益

法恩莱特严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等政策法规，保障员工依法享有的各项权益，坚持公平雇佣原则，建立“经济责任制”绩效薪酬机制，重视员工民主管理，关注员工身心健康，构建和谐劳动关系，倡导良好的职场风纪，营造良好的职场氛围。

坚持公平雇佣原则

2022年度以“校招为主，社招为辅”为原则，为社会提供超100个就业岗位，通过细化招聘标准、统一招聘流程、规范科学运作，完善选人用人制度机制，确保人才选拔过程公开平等竞争择优。

坚持公平雇佣原则，做到男女平等、同工同酬，杜绝雇佣童工或强制劳动，充分尊重不同背景、不同地域、不同文化的员工间的差异性。在招聘录用环节强化背景调查，加强诚信管理，实现高质量人才快速补充。

优化劳动薪酬体系

建立固定工资和绩效奖金相结合的薪酬体系，强化绩效导向分配原则，鼓励多劳多得，奖金结合个人绩效及贡献度协同发放，实施核心职位短期成长激励方案。

完善薪酬总量管理，贯彻落实资源配置向绩优倾斜，向基层倾斜。2022年在总部推动实施部门月度绩效考核，促进部门精益管理，激发了部门自主管理的积极性和主动性，遵循公平原则、竞争力原则、激励原则、经济原则、合法原则和战略原则制定薪酬分配策略；通过一体化人才管理平台，持续优化薪酬管理模式。

助力员工发展

聚焦机制、体系和平台建设，探索构建“以我为主、多措并举、尊崇专业、畅通路径”的人才培养机制，助力员工发展。

优化人才激励机制, 强调为人才赋能

通过下达公司岗位职级及选拔任用制度，进一步完善选人用人制度机制，明确员工发展路径；进一步规范标准并做好新旧制度衔接，向一线、绩优员工倾斜，

促进基层员工晋升发展。召开 2022 年半年度、全年述职报告，进一步优化提升了公司干部梯队建设。

客观评价员工价值贡献，践行“竞争、激励、淘汰”的绩效文化，建立健全考核长效机制。明确员工与管理干部分别排名，增强考核公平公正，政策向一线倾斜；实行考核绩效积分，关注连续工作表现；建立绩效管理闭环，促进全员绩效提升。

深化能力建设体系，强化后备人才培养

在疫情防控的特殊背景下，探索开展线上线下相结合 (O2O) 的多样化人才培养项目，实现培训工作从“单点项目”向“体系搭建”，从“集中学习”到“部门平台”的变革创新。通过“战略解析—需求调研—课程制定—落实实施—复盘改进”的全链条闭环培训管理的精耕细作，“英才计划”、“新员工入职”、“体系管理”等内部培训项目积极推进了人才梯队、核心人才培养建设工作。

创新丰富荣誉体系，倡导榜样的力量

公司通过“述职评优”、“最美个人”、“最美班组”、“绩效激励”、“小改小革项目”建立倡导创新、竞争的荣誉体系。通过表彰做出贡献的班组和员工促进向标杆学习，激发组织和个人不断向前的激情和动力，也是展示员工成长发展的舞台，在全公司营造出“比、学、赶、帮、超”的氛围，促进组织蓬勃发展。

注重员工关爱

法恩莱特关爱基层员工，倾斜一线员工，通过健全福利保障体系，提升福利保障计划，提高年、节福利发放标准，切实解决基层员工生活困难，提升员工幸福感与归属感。

持续完善社保保障体系

依法建立健全科学规范、标准合理、管理透明的福利保障体系，维护福利保障制度的公平。严格遵守国家工资支付政策规定。建立规范的带薪休假制度、维护所有员工的产假/陪产假/哺乳假权益。加强人事合规管理，完成总公司员工五险一金基数规范核定及缴纳，做好政策宣导及员工服务。

提高人文关怀福利标准

为关爱公司员工及家人，提升员工对公司认同感，公司建立人文关怀制度。公司在“春节”、“端午”、“中秋”等传统节日，为员工发放节假日福利，每

年的“三八”妇女节为女员工送上精心准备的礼物问候。公司发放防暑降温费和冬季取暖费等。2022年公司提高部分年节发放标准，调整年节发放方式，满足了广大员工需求。

全面扩大健康体检范围

公司每年组织员工进行健康福利体检。按照员工性别及工种分别制定不同体检方案。根据往年团检报告中常见病及多发病，结合我司员工工作环境等制定体检套餐，女性增加宫颈癌 HPV 筛查等专项体检项目，使年度体检更具意义，不流于形式。

加强团建提升组织活力

公司定期组织开展“团建、轰趴”拓展活动，以及篮球、羽毛球、跳绳、乒乓球等体育竞赛，丰富员工的业余文化生活，增进了员工彼此间的沟通了解，营造和谐融洽的团队氛围。

第柒篇 蓄力双碳 拥抱绿水蓝天

绿色化学 共筑绿色地球

法恩莱特以可持续发展为目标,努力减少有害物质排放,实现对环境的保护。在整个生产过程中,法恩莱特以减少资源浪费、减少环境污染为主要目标,在设计、生产、配送、使用、废弃处理等各个环节上,无害化工艺大规模应用之中,对整个产品进行一个全生命周期的闭环管理,确保百分之百的环保可控,实现对环境的最小化影响,并提高资源利用率。同时对循环材料进一步升级和优化,对三废进行最大程度地综合利用,进行环保方面的持续提升和改善,实行绿色生产。

节能降耗 共享低碳生活

法恩莱特多年来一直在节能增效的道路上不断探索、前行。在确保安全稳定生产的同时,不断探索节能降碳的措施和办法,通过一系列项目的小改小革实施和对生产工艺的不断优化,2022年来单位能耗由吨制造费用 ≤ 1200 元下,降至目前的吨制造费用 ≤ 900 元,降幅高达30%,累计节约费用7616万元。

法恩莱特通过技术创新,把低耗工艺+高效设备应用到生产中,通过推广能源效率,鼓励用能者节约用能,低碳产品持续开发、应用与改善,促进节能减排持续发展。低碳生活贯穿到工作和生活当中,同时持续发展应用开发低碳产品,在绿色化学和极致安全的前提之下,做好持续创新,进一步将产业链进行科学改革延伸,增大单釜生产量,使用储罐存储保温,提高热利用效率,采用溶剂密闭清洗包装桶,实现生产零污水排放,着力打造人文关怀,打造绿色的生态,最终实现蓄力双碳,拥抱绿水蓝天目标。

疫情防控 呵护生命健康

2022年,新冠肺炎疫情进入常态化防控。法恩莱特深入贯彻习近平总书记重要指示精神,落实党中央、国务院决策部署,坚持人民至上、生命至上,从严从细从实紧抓疫情防控措施,关心关爱境内境外员工,全力保障防疫物资供应,实现集团公司疫情防控工作大局和员工队伍稳定、生产经营平稳有序。同时,积极支援经济开发区疫情防控工作,彰显央企责任担当。

回馈社会 践行社会责任

坚持人民主体地位,尊重人民首创精神,践行以人民为中心的发展思想,维

护社会公平正义，着力解决发展不平衡不充分问题和人民群众“急难愁盼”问题，不断实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益，团结带领全国各族人民不断为美好生活而奋斗。——《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》

非宽大无以兼覆，非慈厚无以怀众。法恩莱特本着“回报社会、造福社会”的理念，用行动诠释责任，以责任彰显担当，积极投身社会慈善公益事业，党支部组织志愿者服务，献爱心送温暖、定期开展无偿献血活动、积极参与防汛抗洪救灾、投身疫情防控阻击战、为困难员工送关怀，用实际行动回馈社会，增进民生福祉。另外，员工福利丰厚、文化活动蓬勃开展，每月生日福利关怀，每月举办一次主题活动；每月读一本好书，每月组织一次培训，每年举办各种文体活动，极大地丰富员工的业余文化生活，依托公司新闻网站进行宣传，形成了独具特色的法恩莱特文化。

未来展望

稳中求进 行稳致远

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是法恩莱特成立九周年，更是法恩莱特全球化谋篇布局的关键之年。法恩莱特在行业大拿和各界朋友的支持下，锚定了高质量发展方向，在新能源领域持续精耕，凭借技术创新与供应链优势获得大批头部客户的信任，在日益激烈的市场竞争中脱颖而出，成为业内第一家有能力直接与下游汽车厂商展开合作的电解液厂商。随着安徽、广西等基地相继建成投产，将跻身国内电解液行业第一梯队，生产和交付能力都将提升一个新台阶，实现稳、健、快的高质量发展。

回望过往的奋斗路。我们踔厉奋发，笃行不怠。法恩莱特在在全体员工的共同努力下，不怕困难、积极进取、苦练内功，2022年实现了稳定增长，为公司高质量发展打下了坚实基础。

眺望前方的奋进路。我们蓄势待发，再创辉煌。“2023年，挑战，干！新征程是充满光荣和梦想的远征，没有捷径，唯有实干。”大道至简，实干为要。只有脚踏实地，埋头苦干，不驰于空想，不骛于虚声，才能行稳致远，才能把宏伟目标变为美好现实。

展望未来的新征程。法恩莱特将全面贯彻落实党的二十大精神，继续发扬特别能战斗的创业奋斗精神，保持愚公移山的志气、滴水穿石的毅力，坚定信心、顽强拼搏，踔厉奋发、勇毅前行。以国家新能源发展战略为导向，共同打造全球领先的新能源行业平台，实现资源共享，合作共赢，共同发展。